Rapport d'activité [année 2017]

Le beau est l'épanouissement du vrai (la splendeur, a dit Platon). Fouillez les étymologies, arrivez à la racine des vocables, image et idée sont le même mot. Il y a entre ce que vous nommez forme et ce que vous nommez fond identité absolue, l'une étant l'extérieur de l'autre, la forme étant le fond, rendu visible.

Victor Hugo, Le Goût in « Proses philosophiques des années 1860-1865 »

Qui sommes-nous ?

AequitaZ est une association nationale créée en 2012 pour dépasser le sentiment d'impuissance généré par les peurs, les replis et les injustices en France et en Europe.

L'association expérimente des actions politiques et poétiques qui développent le pouvoir d'agir de personnes qui vivent des situations d'inégalités (parlements libres, collectifs Boussole…)

Elle essaime ses projets et ses méthodes en accompagnant associations, collectivités locales ou entreprises responsables pour créer avec elles des solutions inédites face aux défis qu'elles rencontrent.

Table des matières

Edito ; p3

I/ Rapport d'activités 2017 ; P4

1. Créer et soutenir des collectifs de personnes en situation de précarité
2. Accompagner la transformation des organisations
3. Formaliser et diffuser notre pratique politique et poétique
4. Peser sur l'avenir de la protection sociale

II/ L'organisation interne d'Aequitaz ; p13

Edito

Les années 2012 à 2015 furent celles de la création d'AequitaZ : parlement libre, collectifs Boussole, création du Collectif pour une protection sociale solidaire, accompagnements de collectifs, d'associations et de collectivités....

L'année 2016, une année difficile, de remise en question, d'échecs et de difficultés financières (arrêt de la subvention du Conseil Régional, diminution du nombre de contrats et déficit important en fin d'année)

L'année 2017, quand à elle, fut celle de la relance et du développement. Tout d'abord par la capacité à retrouver une joie d'être ensemble lors de l'Odyssée de février et par la mission réalisée par Jérôme et Manu à Angoulême. Ensuite, en constituant un nouveau collectif avec l'engagement aux couleurs différentes de Marion Ducasse, Cédric Stien, Frédéric Najjarian, Emmanuelle Limousin, Celina Whitaker et Fabrice Dumas. AequitaZ est véritablement devenu un projet porté collectivement au-delà du duo des fondateurs. Pour la première fois cette année-là, des personnes se sont réunies sans qu'un des deux soit présent

Cela nous a permis de revisiter les projets initiaux (parlements libres, boussoles, collectif protection sociale), les outils de communication, le fonctionnement d'équipe, la manière de porter des projets mais il nous reste encore à structurer autrement la vie associative, imaginer l'essaimage de nos expérimentations et de foyers d'inventions, une stratégie de formation à la hauteur de nos ambitions et consolider le modèle économique. Le chemin se fait en marchant.

I/ Rapport d'activités 2017

1. Créer et soutenir des collectifs de personnes en situation de précarité

PARLEMENT LIBRE DES JEUNES

En 2017, organisation du Ve Parlement Libre des Jeunes en Rhône-Alpes avec toujours plus d'une centaine de participants de toutes conditions : jeunes demandeurs d'asile, jetés à la rue par leur parents du fait de leur sexualité, jeunes discriminés dans les quartiers.... Le Parlement Libre s'est bien déroulé même si les propositions auraient mérité d'être approfondies.

Par ailleurs, nous avons soutenu l'organisation de Parlements Libres à Marseille et dans le Nord, ainsi que l'organisation de l'Assemblée Libre des jeunes du Royans (et indirectement du Diois)

Parallèlement, nous avons accompagné l'organisation des Etats généraux de la jeunesse en Ardèche (à la demande de Pauline, chargée de mission... et ancienne participante à un Parlement libre de jeunes !). En 2 jours, dans un collège et avec 450 jeunes (2 filières 14-18 ans, 18 ans et +), nous avons construit des propositions sur des sujets comme la vie au village, la mobilité, mais aussi l'emploi, le dialogue avec les élus ou la place des migrants dans les territoires ruraux, puis les avons discuter avec des responsables locaux (élus, responsables associatifs, chefs d'entreprise) et un député.

Pour ce qui concerne la dimension nationale, des prises de contact ont été réalisées par les trois réseaux moteurs (FCSF, MRJC et AequitaZ) pour prendre contact avec la CNAF. Des discussions sont en cours et pourraient aboutir en 2018 ou 2019.

Boussole

Nous avons poursuivi l'expérimentation avec le Conseil département de la Drôme du **projet "Une boussole, des cartes et les étoiles"** visant à accompagner des personnes en situation de précarité dans leurs parcours de vie et transformer quelques politiques publiques (ou associatives) par l'action collective. Nous avons accompagné 120 personnes en 2017, dont 75 personnes allocataires du RSA, de 22 à 58 ans. Au delà de l'animation de 3 collectifs de chômeurs chaque semaine, qui visent le renforcement de l'affirmation de soi et de ses choix, nous avons réalisé à l'automne une marche des cailloux et des coquelicots.

TERRITOIRES ZÉRO CHÔMEUR DE LONGUE DURÉE

Pays de l'Herbasse (Drôme)

Nous avons accompagné pendant 6 mois le groupe de chômeurs suite au refus du dossier de candidature par le jury national. Nous avons mis en place une organisation qui permette l'embauche de quelques personnes et contribué à maintenir solidarité, coopération, cohésion, et justice au sein du groupe au moment de choisir qui seraient les premiers embauchés.

Zoom sur : La marche des cailloux et des coquelicots

Au cours de l'année, nous avions identifié comme principaux cailloux (obstacles qui nous freinent dans notre recherche d'activité) : les relations avec Pôle Emploi, les problèmes de santé / le handicap et une difficile maîtrise de la langue française.

Après avoir analysé ce qui posaient problème, identifié les acteurs ayant du pouvoir sur les situations, nous avons formulé des propositions.

Le groupe de chômeurs a rencontré le directeur de Pôle Emploi Drôme pour porter nos propositions. A la suite de cette rencontre un « carrefour de savoirs » a été programmé pour 2018 pour rendre la rencontre entre conseillers et demandeurs d'emploi plus douce. Des cartes des ressources du territoire seront également réalisées.

Le directeur de la MDPH a également été rencontré. Il n'a pas répondu favorablement à notre revendication mais souhaite poursuivre le dialogue avec les collectifs.

La responsable de l'association Illettrisme 26/07 a partagé avec nous son regard sur l'état de la formation en langue française sur le territoire drômois.

2. Accompagner la transformation des organisations

Des associations

Nous avons accompagné **un collectif d'acteurs du logement et de la GUSP** (Gestion urbaine sociale de proximité) - avec lesquels nous avons réalisé un travail sur les circuits de réclamations - dans l'organisation d'une journée de proposition sur la place des habitants (et le pouvoir des différents acteurs) dans les projets de rénovation urbaine, à la demande du Centre ressource GUSP (Pont-de-Claix)

Accompagnement du **CREDIS (Pôle d'économie sociale et solidaire de Clermont Ferrand)** pour repenser de façon collective et créative son projet (et son organisation).

Mise en place d'une recherche-action sur **l'animation en direction des jeunes adultes dans les centres sociaux d'Ile-de-France**. La troisième journée de cette recherche-action qui visait à former des animateurs (+) et des responsables de secteurs, s'est transformé en journée stratégique avec des directeurs et des responsables fédéraux. Nous nous étions apperçu que ce n'était pas les outils qui manquaient mais des mandats clairs et des stratégies collectives pour avancer sur la question.

Un festival des communs pour le Pocket Théâtre. Le projet de deux petites associations de la communauté de commune du Haut-de-Seille vise le développement d'actions artistiques sur ce territoire. A la demande de Thierry Combe, comédien et metteur en scène (et nouvel adhérent à AequitaZ), nous avons animé une assemblée citoyenne pour lui donner une dimension politique. « Une grande mise en commun » a été organisée en juin 2017 à laquelle nous avons participé. Une réussite grâce à la mobilisation de tous les habitants de ce territoire

COPEA et Coopérer pour entreprendre souhaitent unir leurs forces pour peser au plan national et développer le modèle des CAE. Ces 2 réseaux nous ont demandé d'animer un séminaire de 2 journées pour définir les grandes lignes d'une alliance nationale et préparer des Etats Généraux rassemblant 100 Coopératives d'Activités et d'emplois. Nous avons co-construit et animé un processus permettant de lever les freins, partager la parole et faciliter l'écoute dans le but de faire émerger ce projet commun.

Des institutions

Réalisation à la demande de la **Caisse d'Allocation Familiales de Saône et Loire (CAF)** d'une journée de sensibilisation au développement du pouvoir d'agir animée par Jérôme et François Vercoutère auprès de l'ensemble des responsables de centres sociaux et EVS (Espaces de Vie Sociaux) de Saône-et-Loire.

Quartier de Basseau pour la CAF d'Angoulême. Suite à des incendies répétés, la CAF d'Angoulême a décidé de fermer un centre social et de prendre le temps d'écouter les habitants. Nous nous sommes rendus sur le quartier en janvier 2017 et avons rencontré une soixantaine de personnes afin de les écouter et de proposer des pistes pour sortir par le haut de cette situation. Malheureusement, la situation politique locale a l'air d'avoir empêché cette perspective.

Une entreprise

En 2017, **ÖkoFen** (PME basée en Savoie spécialiste en chauffage à granulés) nous contacte avec le souhait d'avancer en matière d'impact environnemental, de bien-être au travail et de coopération au sein de l'entreprise. Nous avons appuyé la Direction générale et le comité de direction pour définir collectivement des objectifs au projet et poser les jalons d'une démarche inclusive pour tous les salariés. Nous avons également accompagné la préparation d'un séminaire de lancement de ce projet avec les 35 salariés. Ce séminaire a été animé de manière autonome par les membres du comité de direction.

Et puis des échecs dans nos propositions

L'accompagnement de la ville de Chambéry sur la jeunesse, d'une fondation MAVA pour former des leaders défendant la biodiversité, une candidature pour rejoindre une équipe de la "27ème région" accompagnant une collectivité locale, l'idée d'une « Fabrique de la coopération » où se croisent ceux qui inventent d'autres modèles de travail dans les politiques publiques et les entreprises

3. Formaliser et diffuser notre pratique politique et poétique

Nous diffusons notre pratique par la formation, par la communication ou par du temps consacré à développer nos relations qu'elles soient personnelles ou partenariales. Un axe est délaissé : celui de la médiatisation. Par manque de compétence ou d'intérêt.

La formation professionnelle et bénévole

AequitaZ a un numéro d'agrément formation et en réalise depuis sa création en 2012

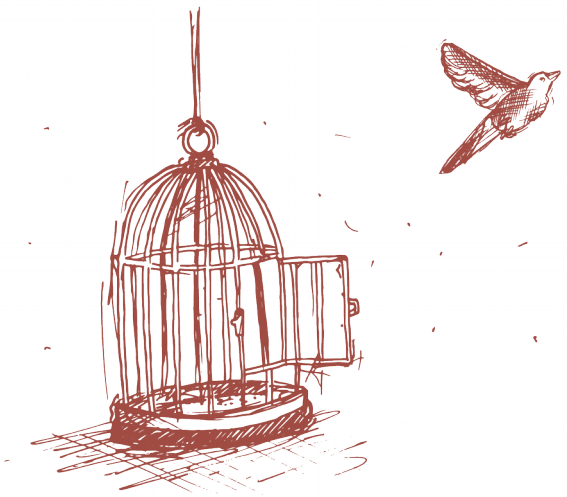
« Cogitations citoyennes » pour la FCSF. Nous avons contribué à réfléchir aux contenus d'une formation politique en direction des administrateurs des fédérations départementales des centres sociaux.

Nous avons pu y présenter un certain nombre d'apports sur la question de l'économie : son lien avec l'écologie, les problèmes posés par le marché, les injustices dans la distribution du revenu

Développement du pouvoir d'agir individuel et collectif. Cette approche fait l'objet de modules de sensibilisation pour des organismes de formation (ESSSE, INSA) ou bien pour d'anciens partenaires (Conseils Citoyens Indépendants à Grenoble).

Et d'une formation en 4 jours pour le **Réseau des Accorderies de France** (avec Emmanuelle Limousin) ou encore les référentes familles des Maisons des Habitants à Grenoble. Cependant, elle mériterait d'être encore développée afin de former d'autres artisans de justice sociale. Jérôme a terminé en 2017 un module en Master Economie Sociale et Solidaire sur l'action collective à Clermont-Ferrand.

Nous avons également relancé un **programme de formation pour 2018**



La communication numérique

Nous ne sommes pas très bons en la matière mais nous avons cherché en 2017 à développer nos outils afin de mieux faire connaître de notre projet mais aussi et surtout des outils et principes qui nous animent.

- Mise à jour du logo par une transformation du lettrage
- Refonte du site Internet suite à l'accompagnement de Maud Bodinier, une enquête auprès des adhérents et de la prestation de Vas-y-Paulette www.aequitaz.org
- Relance de la page Facebook par Marion Ducasse (302 likes) et du compte twitter (231 abonnés au 1er septembre 2018)
- La newsletter n'a été relancée qu'en 2018 (contre 4 en 2015 et 1 en 2016)

Les relations

Nous ne serions rien sans les relations qui nous constituent. C'est en développant la confiance, la connaissance mutuelle avec des personnes de toute condition sociale que nous inventons des projets, des expérimentations… Ce temps passé à écouter les désirs et les rêves, les colères et les espoirs, à regarder les yeux qui brillent ou à sentir les émotions qui nous traverser constitue un moyen d'action privilégié pour les membres d'AequitaZ.

Contribuer et s'enrichir de ce qui est organisé par d'autres. Des contacts, une découverte d'autres univers, d'autres manière de penser et de faire. En 2017, nous sommes intervenus :

- **Aux rencontres Neuj'Pro à Vichy** (Allier) pour présenter le Parlement Libre des Jeunes
- Lors des rencontres « centres sociaux et développement durable » pour parler d'écologie

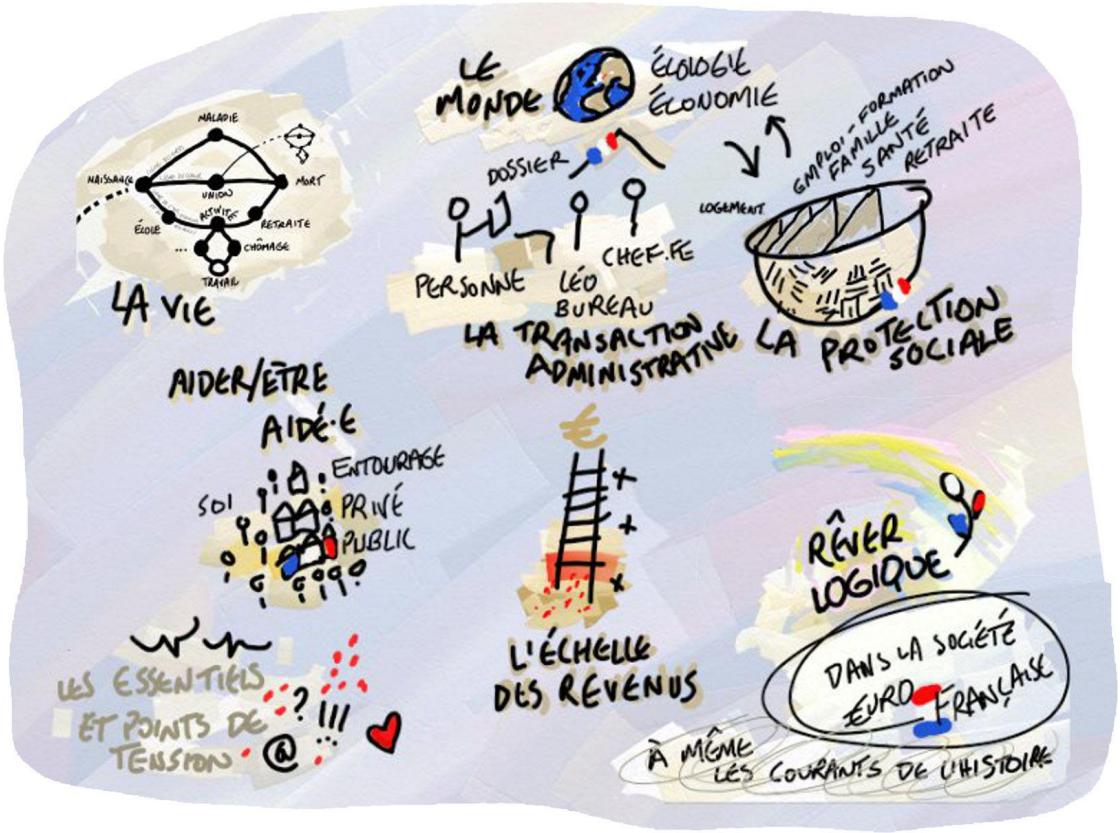
- A un conseil d'administration d'**EAPN-France (European Against Poverty Network** – section France) rassemblant des organisations luttant contre la pauvreté

- Lors du **colloque scientifique « Les expérimentations démocratiques aujourd'hui »** organisé à Paris le 27 janvier 2017 afin d'y présenter l'expérience de carrefour de savoirs.

- Participation au **Forum des Droits à Grenoble** pour présenter le Collectif pour une Protection sociale solidaire.

- Animation d'un **débat avec Pierre Rahbi sur notre modèle de développement** (La Voulte, lors de l'inauguration d'un centre social qui porte son nom)

4. Peser sur l'avenir de la protection sociale



Pour lutter effectivement contre les inégalités en France, AequitaZ a créé un Collectif avec le Secours Catholique, la Fédération des Centres Sociaux de France (et désormais le Réseau des Accorderies de France). Celui-ci vise à repenser la protection sociale et engager un vaste chantier de refondation afin qu'elle soit plus juste et plus douce.

La stratégie adoptée consiste :

1/ à **comprendre** le système tel qu'il est aujourd'hui
2/ **« rêver logique »** en formulant un scénario alternatif à la marchandisation ou à la seule défense des « acquis »
3/ **ouvrir le débat public** en portant nos analyses et nos convictions auprès de tous et notamment des décideurs
4/ **expérimenter** d'autres formes de protection sociale qui puissent être diffusées ensuite.
5/ Faire tout cela **avec des citoyens et citoyennes de toutes conditions** notamment celles qui sont au bas de l'échelle sociale

Après des séminaires d'exploration (2015), une première enquête limitée (quelques centaines de réponses), la création d'un carrefour de savoir et une trousse d'animation locale, nous avons poursuivi notre action en 2017 par :

- Animer un **carrefour de savoirs** à Die en février 2017

- Rédiger le premier tome des **« Contes de la protection sociale »** pour diffuser notre démarche

- Commencer à travailler sur la grande e**nquête menée par le Secours Catholique** auprès de plusieurs milliers de personnes afin de réaliser le questionnaire de manière participative

- Lancer un **site Internet** autonome de la page du site d'AequitaZ
  www.protectionsocialesolidaire.org

- Créer des ponts avec d'autres groupes comme celui qui réfléchit sur **« Communs et protection sociale »**

- Animer un **séminaire stratégique** de trois jours en septembre 2017 en présence de Vivian Labrie

- En outre, AequitaZ participe au c**omité de pilotage et assure l'animation et le suivi de la démarche**

- **Réaliser une veille** sur les projets du Présidents de la République voire des analyses précises comme celles sur la réforme de la CSG

Parallèlement, nous avons été contactés pour participer à une **concertation nationale sur la stratégie de lutte contre la pauvreté que le Gouvernement Philippe** doit adopter. Après une concertation interne, nous avons décidé de nous engager avec un certain nombre de garde-fous notamment la mise en place d'un petit groupe de suivi par mail. Celui-ci a pu se tenir au courant et amender un certain nombre de positions tenues par Manu Bodinier dans ce cadre

II/ L'organisation interne d'Aequitaz

L'année 2017 a constitué un nouveau départ pour AequitaZ avec une remobilisation sur plusieurs plans : stratégie de communication, rendez-vous associatifs plus réguliers, structuration de la vie professionnelle… Cela a permis à l'association de continuer de grandir dans son projet et de s'obliger à une forme d'exemplarité.

L'engagement bénévole pour le projet

La vie associative s'est organisée en quatre temps :

- Une nouvelle odyssée centrée sur le projet d'AequitaZ (3-4 février 2017)
- Une rencontre à petit format pour s'organiser le 7 avril (équipe + Cédric Stien + Marion Ducasse + Frédéric Najjarian)
- L'Assemblée Générale le 16 juin 2017
- Deux réunions du comité stratégie le 8 décembre et le 2 octobre à Grenoble

Des coups de main ont été donnés principalement au moment du parlement libre par un certain nombre de bénévoles comme **Karine Bourgeois, Cédric Salembier, Samuel Bodinier (**cuisine), **Sébastien Hovart, Elise Roche, Sandrine Arsac, Cédric Stien, Maud Bodinier et Marion Ducasse** (communication)**…** et par **Frédéric Najjarian** (président)

Les formes de l'adhésion à l'association ont été améliorées grâce au site https://www.helloasso.com/associations/aequitaz/adhesions/campagne-d-adhesion-2018

L'engagement rémunéré pour le projet

Jérôme Bar et **Manu Bodinier**, salariés sur les postes d'artisan de justice sociale (CDI à 32h00 hebdomadaire 1900 € net/mois)

Fabrice Dumas, salarié à temps partiel (CDI à 24h00, 1425 € net/mois) sur le projet Boussole et l'expérimentation territoire Zéro Chômeur dans la Drôme

Emmanuelle Limousin intervenante sur la formation des Accorderies

Celina Whitaker, intervenante sur les carrefours de savoirs protection sociale et plus globalement sur ce projet (enquête, comité de pilotage…)

Vivian Labrie, intervenante ponctuelle sur le séminaire stratégique protection sociale

Gisèle Avias, mission déléguée sur la comptabilité et les feuilles de paie (1000 € / année)

Marion Ducasse pour l'accompagnement d'ÖkoFen et Copea (CDD d'un mois)

L'organisation de l'équipe

- A partir de septembre 2017, **des réunions d'équipe** réunissent les membres tous les 15 jours. Cédric Stien et Marion Ducasse y ont participé aussi afin de soutenir le développement du projet. Emmanuelle Limousin et Celina Whitaker quand elles le pouvaient

- **Définition de rôles** pour clarifier le leadership interne à l'organisation : Manu Bodinier est devenu coordinateur. Jérôme Bar, responsable des finances, est en appui à la coordination.

- Un **contrat d'équipage** est en expérimentation avec celles et ceux qui ne sont pas salariés à AequitaZ mais qui peuvent être rémunérés pour certaines actions.

Les outils de suivi

- Budget prévisionnel et tableau de trésorerie en fonction des prestations vendues, des adhésions, etc... [Jérôme Bar]

- Tableau de suivi des contacts et des coordonnées des personnes rencontrées, des participants aux activités, des adhérents (1856 personnes)

- Des rapports d'activité trimestriel (intermittents pour Manu Bodinier)

- Mise en place d'une Dropbox de documents partagés entre les membres de l'équipage