



Rapports annuels 2021



« Alors on relit nos anciens textes, on relit nos anciens poèmes, on relit, on les relit, pour ne pas se décomposer, pour ne pas capituler, pour tenir, tenir debout, tenir fierté, tenir justice, tenir. »

*Lisette Lombé
Brûler, brûler, brûler, Paris, l'Iconoclaste, 2020*

Qui sommes-nous ?

AequitaZ est une association devenue nationale, créée en 2012 pour dépasser le sentiment d'impuissance généré par les injustices, les peurs et les replis en France et en Europe.

L'association expérimente des actions politiques et poétiques qui développent le pouvoir d'agir collectif de personnes qui vivent des situations d'inégalités (Parlements Libres des Jeunes, Freedom Summer, Boussole, La Huppe, Tenir le Cap, Carrefours de savoirs...)

Elle essaime ses projets et ses méthodes en accompagnant associations et collectivités locales pour créer avec elles des solutions inédites face aux défis écologiques, politiques et sociaux de notre monde.

Table des matières

Edito - p 3

1. Ce que nous avons fait en 2021 - p 4

- Ile Jeunesse – p 4
- Ile travail, revenu, contributions – p 6
- Ile alimentation – p 9
- Participation à différents collectifs – p 10
- Formaliser et diffuser notre pratique politique et poétique – p 11

2. Rapport économique - p 12

- Rapport financier – p 12
- Richesses humaines – p 15
- Bilan carbone – p 18

Édito

Ressentez-vous aussi comme une partie de la société se retrouve poussée aux marges
Poussée aux marges lorsque les prix au supermarché obligent à se baisser au rayon le plus bas. Poussée aux marges lorsque les sujets qui tiennent à cœur – protéger le vivant, lutter contre la montée des inégalités, améliorer la démocratie - sont trop rarement pris à bras le corps par nos responsables politiques. Poussée aux marges lorsque la couleur de peau est sans cesse un obstacle pour trouver un boulot voire un risque pour son intégrité physique. Poussée aux marges, comme si le monde tel qu'on le rêve n'advierait jamais et nous obligerait à des replis qui, même joyeux, sont des renoncements. Comme s'il s'agissait d'un rêve interdit, censuré, bafoué par des forces qui vont contre la justice sociale.

Accepter d'être poussé.e aux marges présente au moins deux risques. D'abord celui de renoncer, de tenter de désertier la société, d'échapper au marasme du monde, comme s'il existait la possibilité d'un « monde à côté ». Et encore celui de résister avec la violence et la haine, fruit empoisonné d'un trop sentiment lourd de relégation.

Etre poussé.e aux marges présente aussi deux avantages. Celui de pouvoir, à l'abri de la lumière aveuglante, préfigurer avec créativité des façons de faire société et des solidarités avec le vivant qui sont porteuses d'espoir. Celui aussi d'y faire naître de nouvelles alliances, nécessaires à poursuivre l'élan du faire ensemble et de la démocratie.

Il existe des chemins de résistances. Ceux qui serpentent entre résignation et hurlements et qu'AequitaZ emprunte chaque jour, aux quatre coins de la France, pour rester là, dans l'arène, continuer de dire qui nous sommes, ce qui nous importe et ce qui nous porte, nous distinguer, ne pas nous taire, affirmer l'espoir, inspirer, cultiver la joie, enraciner nos engagements, ne rien lâcher de nos horizons de justiceS.

1. Ce que nous avons fait en 2021

L'ÎLE JEUNESSE

PARLEMENT LIBRE DES JEUNES
Affirmer le pouvoir d'agir des jeunes adultes



En 2021, la dynamique nationale des Parlements a pris son envol, même si l'organisation de Parlements est restée perturbée par les contraintes sanitaires, avec l'annulation à l'automne 2021 du PLJ de Rhône Alpes.

L'année a été marquée par la mise en place d'une rencontre des (futurs) organisateurs de PLJ en visio (40 participants), une rencontre en présentiel (15 personnes) et l'animation de deux jours de formation pour de futurs porteurs de projet PLJ (12 participants venus d'Ariège, Normandie, Nantes, Savoie et Haute Savoie, Lyon, Sud Drôme).

De nombreux territoires ont été directement soutenus pour la mise en place de PLJ et d'Assemblées libres : à Nantes (en lien avec Fédération des Centres Sociaux 44), en Sud Drôme, en Ariège, en Nouvelle Aquitaine, dans la Vienne.

Le comité de pilotage national (Unhaj, FCSF, MRJC) s'est réuni 5 fois pour coordonner la dynamique.

Nous avons été invités à intervenir dans plusieurs rencontres et réseaux (cnajep,

findyourself, ...)

Lila a accosté sur l'île jeunesse et a pris en main la création du site internet des PLJ (mise en ligne été 2022).

[> En savoir plus sur les parlements libres des jeunes](#)

> Nos alliés sur les Parlements Libres

Au plan national

- Fédération des Centres Sociaux de France
- Union Nationale de l'Habitat Jeune
- MRJC

En Rhône Alpes

- URACS
- Cités d'Or
- URHAJ

FREEDOM SUMMER

formation/action avec des jeunes leaders

Un partenariat a été signé avec l'Agence nationale de la cohésion des territoires pour soutenir les Freedom Summer en 2021 (évolution du partenariat Lucioles). Nous avons élaboré un projet pour les 3 prochaines années en lien avec l'ANCT.

A Lyon : nous avons créé l'alliance avec le Centre social Quartier Vitalité et la ville de Lyon pour proposer un événement de ce type en fin d'année 2021, finalement décalé à l'été 2022.



A Marseille, après une même démarche d'ancrage local et rencontres individuelles de jeunes intéressés, nous avons vécu 3 jours de freedom summer, du 22 au 24 Octobre à Marseille avec Stéphanie et Alizée. 16 jeunes pour la plupart habitants des quartiers Nord de Marseille et concernés par les discriminations racistes qui ont permis d'analyser le problème des discriminations racistes, de rencontrer un élu, et d'interpellation directe des citoyens.

A Poitiers, animation d'une journée avec 11 jeunes engagés dans le réseau des centres sociaux. Perspective d'un freedom en 2022.

Ecouter les récits du freedom summer de Marseille avec

> [Rim](#)

> [Youssef](#)

[En savoir plus sur le Freedom Summer](#)

ACCOMPAGNEMENTS

Nous avons accompagné l'Union Régionale des Centres Sociaux de Nouvelle Aquitaine dans l'organisation d'une Agora Jeunesse. Un week-end qui a réuni 80 jeunes de la région pour partager leurs rêves et leurs colères, formuler des propositions et les débattre avec des élus

L'ÎLE TRAVAIL, REVENU, CONTRIBUTIONS

DEPASSER ET TRANSFORMER LES POLITIQUES D'INSERTION

BOUSSOLE, UNE CARTE ET LES ETOILES, Accompagner en collectif sur l'emploi et l'activité



2021 est une année d'ancrage de Boussole en Savoie et de développement d'un nouvel espace collectif intitulé « Tenir le Cap ».

Nous avons animé 2 parcours Boussole sur le bassin aixois et chambérien sur la période d'avril à juillet. Sur la base des « cailloux » repérés par les personnes des collectifs, des journées d'action collectives ont été organisées à l'automne pour rencontrer des entrepreneurs, comprendre les politiques du handicap avec la MDPH, de la formation professionnelle avec Pole Emploi et le conseil régional, visiter une entreprise d'insertion du territoire (Fibrethik)



[> En savoir plus sur Boussole](#)

ESSAIMAGE DE BOUSSOLE / DEPASSER L'INSERTION

Sur le territoire aixois, nous avons formé et accompagné 2 professionnels du CCAS de la Ville d'Aix les Bains qui lanceront un collectif type Boussole à l'automne 2022.

Formation « action collective et emploi »

A l'automne 2021, 9 personnes se sont formées à l'approche Boussole. Depuis plusieurs territoires, notamment en Savoie et à Lyon, sont intéressés et mobilisés pour faire émerger des espaces collectifs de ce type.

Formation des responsables des Point Emploi Formation de la Ville Villeurbanne (centres sociaux et association ADL). : 2 jours de formation sur l'action collective avec les personnes au chômage. (+ 1 journée en 2022)

Formation « dépasser l'insertion »

A Lyon, en février, nous avons organisé une deuxième édition de la formation dépasser l'insertion, avec 11 participants d'associations et de collectivités. Même si le format sur 2 jours a permis d'aller plus loin dans les apports et ateliers, nous n'avons pas réussi à mobiliser un public de « décideurs » dans les institutions. Mais nous avons fait de belles rencontres !

Accompagnement du réseau Cocagne (entreprises d'insertion)

Nous avons accompagné ce réseau national de jardins d'insertion dans une démarche d'ouverture et d'émancipation des personnes concernées. Nous avons également apporté un appui à l'organisation du forum national sur l'émancipation des jardiniers en insertion en novembre 2021.

S'ORGANISER POUR PORTER LA VOIX DES CHÔMEURS ET DES PRÉCAIRES

EN DRÔME, LE COLLECTIF DE LA HUPPE



Initié en 2019, le collectif est désormais reconnu par le département de la Drôme comme un interlocuteur sur les politiques d'insertion, et intégré dans les espaces de travail institutionnels.

Le collectif s'est rassemblé 10 journées dans l'année pour analyser les chiffres des sanctions (qui ont baissé de 40% entre 2019 et 2021). Nous avons participé au groupe de travail départemental et réaliser une typologie des formes de contributions hors travail. Stéphanie a réalisé un travail d'illustration des ateliers.

Le département propose à l'automne 2021 à AequitaZ de contribuer comme chef de projet à un volet du SPIE (service public pour l'insertion et l'emploi) consacré à imaginer des « parcours sans coutures » pour les personnes allocataires du RSA (janvier à novembre 2022)

> En savoir plus sur l'histoire du collectif de la Huppe ([publication MRIE - juillet 21](#))

En SAVOIE, TENIR LE CAP

Agir en collectif pour affirmer nos droits et porter une parole citoyenne

Cette année, nous avons investi du temps pour réaliser nos idées et nos projets issus des groupes Boussole. Au-delà des 4 mois du parcours, nous avons eu envie de poursuivre les liens tissés et de prendre le temps de mener des projets dans la durée sur des sujets qui nous tiennent à cœur.

2 projets ont émergé :

> Projet de podcasts « [Les enquêtes sensibles](#) » intitulé Prendre soin de la société. Réalisation par le collectif d'une vingtaine d'entretiens individuels avec des personnes engagés à titre bénévole, personnel ou professionnel dans le « prendre soin ».

> Démarrage d'un travail « vivre au RSA en Savoie » avec déplacement à une rencontre régionale à Lyon et accueil à Chambéry du collectif de la Huppe (40 personnes et 5 associations présentes)



> Contractualisation avec le département sur le volet Tenir le Cap pour 2022 et passage de relais au CCAS sur le territoire aixois.

Au plan national, PLAIDOYER NATIONAL POUR UN REVENU MINIMUM SANS CONTREPARTIES

Après la publication du [rapport](#), une tournée nationale a eu lieu dans le but de faire émerger des dynamiques citoyennes sur de nouveaux territoires :

> Une rencontre à Douai avec 45 personnes dont une majorité de personnes vivant la précarité, mobilisé par ATD Quart-Monde, le Secours Catholique et le mouvement Partage et Insertion.

> Une rencontre à Lyon avec une cinquantaine de personnes dont de nombreux membres des Collectifs de la Huppe et de Boussole Savoie, mais aussi du Secours Catholique, d'ATD Quart Monde avec la participation de Raimonde Poncet-Monge (qui a portée une proposition de loi sur l'instauration d'un RMG) et de responsables de l'insertion pour la Métropole de Lyon

> Une rencontre à Paris avec une quarantaine de personnes, venu plutôt en représentation de leurs organisations (Secours catholique, Emmaus, Collectif Droit au revenu, MNCP, LDH, MFRB...) mais aussi quelques personnes concernées, un sénateur et un ancien député.



Ces dynamiques se poursuivent en 2021 avec l'élaboration de propositions à soumettre aux départements concernés.

Co-coordination du [Collectif pour un Revenu Minimum Garanti](#)

Auditionné par des sénateurs EELV en vue d'un projet de loi proposé sur la base du rapport RMG puis rejeté en première lecture.

Interventions et rencontres avec des chercheurs et acteurs : Jean Claude Barbier, Nicolas Duvoux, Vincent Dubois, CNLE, ATD Quart-Monde, un groupe de recherche sur le Futur de la Protection Sociale...

POUR UNE PROTECTION SOCIALE SOLIDAIRE

CARREFOURS DE SAVOIRS SUR LA RECONNAISSANCE DES CONTRIBUTIONS



Nous avons démarré à l'automne un nouveau cycle de carrefour de savoirs sur la contribution en Rhône Alpes, avec une quinzaine de personnes issues des groupes Boussole et la Huppe, du Secours catholique de Lyon et national. (3 rencontres en 2022)

Publication des Contes de la protection sociale n°3 consacré au budget de la protection sociale et issu des carrefours précédents.

Nous avons mis à jour régulièrement le site Internet du Collectif avec notamment des articles sur l'histoire de la protection sociale
www.protectionsocialesolidaire.org

L'ÎLE ALIMENTATION

Cette année a permis de tisser de nombreuses alliances et de nous former sur les enjeux liés au droit à l'alimentation et au système alimentaire. Nous avons terminé l'année avec des partenariats solides engagés pour accompagner de nombreux acteurs à se saisir des questions alimentaires avec des personnes qui vivent la précarité.

ACCOMPAGNEMENT DE COLLECTIVITÉS ENGAGÉES SUR L'ALIMENTATION (programme TETRAA)



Ce programme rassemble 9 collectivités en France toutes engagées sur les questions alimentaires. Nous avons la responsabilité de l'animation du volet autour de la justice sociale du programme.

Nous avons réalisé des accompagnements collectifs en visio, et co-animé avec Laura Pandelle une première enquête sensible dans le Val de Drôme.

ACCOMPAGNEMENT D'ASSOCIATIONS ENGAGÉES SUR DES ALTERNATIVES EN MATIÈRE D'ALIMENTATION

Programme TerritoireS à Vivres

Ce programme, qui rassemble les jardins de Cocagne, VRAC, le Secours catholique, les CIVAM et le réseau des épiceries sociales UGESS, a sollicité AequitaZ sur le volet démocratie alimentaire.

Territoires à Vivres



Un projet du collectif Accès digne à l'alimentation



En 2021, nous avons participé au lancement du programme à Loos en Gohelle et organisé un séminaire sur la démocratie alimentaire. Nous avons démarré l'accompagnement sur le terrain des territoires de Lyon, Montpellier et de Marseille et animé plusieurs visio.

Notre contribution est notamment d'accompagner les territoires dans la mobilisation des personnes vivant la précarité alimentaire et l'invention de formes de délibération (assemblées) avec les collectivités locales.

VRAC (Vers un réseau d'achats en commun)

VRAC gère des groupements d'achats de produits en vrac dans les quartiers populaires de nombreuses villes de France. Désireux de mieux impliquer les adhérents à construire un regard et une parole politique sur le droit à l'alimentation, VRAC a demandé à AequitaZ de l'accompagner sur le montage de deux collectifs locaux : Vaulx en Velin et Paris 18^e.

CARREFOUR DE SAVOIRS ALIMENTATION

Nous avons démarré un cycle de carrefours de savoirs sur l'alimentation avec une première rencontre de deux jours en Picardie avec le Secours Catholique. Il s'agit pour nous de comprendre la dynamique de choix (et le plus souvent de non-choix) de personnes vivant la précarité concernant leur alimentation.

Participation à différents collectifs

Nous participons au Collectif du Pouvoir de Vivre avec la CFDT, le Secours Catholique, la Fondation Abbé Pierre...



Nous participons plus activement au **Collectif Plus Jamais Ça** avec la CGT, Attac, Greenpeace... et nous avons animé un temps de lancement du plan de rupture à l'occasion des Universités d'été des mouvements sociaux en août 2021 à Nantes.

Nous participons au **Collectif pour un Revenu Minimum Garanti** avec le Collectif pour un Droit au Revenu, Emmaüs, le MNCP, le Secours Catholique, le Mouvement pour un Revenu de Base, la LDH, le Réseau Roosevelt...

Formaliser et diffuser notre pratique politique et poétique

Nous diffusons notre pratique par la formation, par la communication ou par du temps consacré à développer nos relations qu'elles soient personnelles ou partenariales.

• LA FORMATION DE PERSONNES



AequitaZ a obtenu, après un gros travail de préparation, la certification Qualiopi qui lui permet de continuer de proposer des formations reconnues par les OPCO et donc financées pour les salariés.

Nous avons réalisé un programme de formation avec trois stages en simultané réalisés en septembre 2021 dans la Drôme :

- « **Action collective et emploi** » avec 9 participantes. (11 en 2020)
- « **Artisans de justice sociale** » avec 7 participantes. (14 en 2020)
- « **L'art et la manière de diriger** » avec 8 participantes. (9 en 2020)

+ **Stage dépasser l'insertion** 2 jours à Lyon avec 11 personnes.

LA COMMUNICATION NUMÉRIQUE

Nous avons continué de communiquer sur le projet d'AequitaZ :

- Mise à jour régulière du site Internet par des actualités. www.aequitaz.org

- Animation de la page [Facebook](#) 950 abonnés en mai 2022 (875 abonnés au 1er mai 2021) et du compte [twitter](#) 731 abonnés en mai 2022 (639 abonnés au 1er mai 2021). Ouverture d'un compte Instagram fin 2021.

- La newsletter avec 5 envois dans l'année, environ 1500 destinataires.

PUBLICATIONS

Manu Bodinier a mis en forme quelques textes en cette dernière année de contribution au projet d'AequitaZ

> [Justices](#)

> [Justice sociale et poétique](#) (Revue projet)

ACCOMPAGNER D'AUTRES

> Formation de la Maison des Habitants du secteur Teisseire Malherbe sur la capacité d'agir des habitants (François et Sarah)

> Intervention dans un Master italien pour présenter les carrefours de savoirs (Manu)

> Formation des agents de la Ville de Pont de Claix sur la participation des habitants (formation 2 jours). (Jérôme et Marion)

> Animation d'un séminaire stratégique pour l'association RESPPI à Nantes : réseau d'entraide entre parents. (Marion)

> Compagnonnage avec Fédération française des Centres sociaux : Temps de rencontre avec le bureau et le président. Formation pour la Fédération des Bouche-du-Rhône sur la justice sociale afin de préparer des banquets citoyens

> Appui de Manu à la stratégie de plaidoyer de la plateforme migrants à Calais

> Accompagnement du lancement dialogue des acteurs de l'aide alimentaire (traditionnelle et alternative) du Diois, visant à transformer la relation d'aide et appuyer des producteurs locaux

> Formation des Tables de quartiers de Marseille (Manu et Sarah)

2. Rapport économique 2021

Notre économie de projet se compose de plusieurs dimensions :

- **la dimension financière** avec l'argent qui circule entre nous et avec diverses organisations / institutions / clients
- **la dimension des ressources humaines** avec les heures passées par les salariés, mais aussi les bénévoles et toute personne qui contribue au projet
- **la dimension écologique** avec l'impact que nous avons sur la planète et ses ressources. Nous avons réalisé un bilan carbone de nos déplacements afin de suivre année après année notre empreinte carbone. Nous y ajoutons cette année un calcul de notre empreinte carbone liée aux visio conférences.

Rapport financier 2021

Le compte de résultats et les bilans passif et actif ont été réalisés en 2021 par le Cabinet Comptable Pépin à Grenoble (suite au départ à la retraite de Gisèle Avias). Les grands livres sont disponibles au siège de l'association. Nous joignons à ce rapport économique le livret de présentation des comptes (attestations, bilans et comptes de résultats) réalisé par le Cabinet Pépin.

Le résultat et les fonds associatifs (dont l'épargne solidaire)

L'année 2021 a d'abord été une année marquée par des reports partiels de financements de 2020 au premier trimestre 2021 (crise sanitaire) générant donc des recettes supplémentaires sur l'exercice 2021.

Nous avons également développé et signé en cours d'année 2021 de nouveaux partenariats nationaux pour des montants importants (avec l'ANCT et la CNAF sur le volet jeunesse ; avec le Secours Catholique sur le revenu minimum garanti et l'alimentation, avec Territoires à vivreS sur l'alimentation). Nous avons eu un soutien exceptionnel de la Fondation BeijaFlor (5000€)

Enfin, sur le premier trimestre 2021, dans une période marquée par les contraintes sanitaires et de nouveaux reports d'activité, nous avons sollicité le chômage partiel pour un montant de 15.528€

En terme de dépenses, nous avons été à moyens humains constants sur l'année, avec l'annonce du départ de Manu au printemps et l'embauche de Lila en novembre. Pour faire face à la montée en charge des projets et partenariats, l'ensemble de l'équipe salariée est passée à 32h en janvier 2022 (augmentation des temps de travail de Marion et Fabrice) et une 5ème embauche est souhaitée pour 2023.

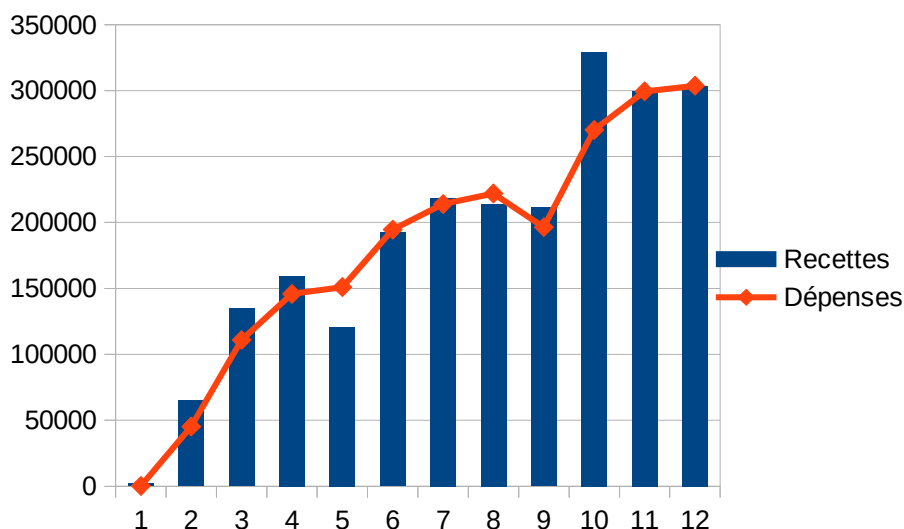
Nous clôturons l'année 2021 avec un résultat exceptionnel excédentaire de **+ 59.378 €**. Le fonds associatif s'élève à **103.853 €** au 31 décembre 2021. L'épargne solidaire (soutien de notre projet, à moyen ou long terme) à laquelle ont contribué 16 personnes se monte à **13.500€** au 31 décembre 2021. Nous présentons cette année le résultat de l'exercice 2021 en regard du budget prévisionnel 2022, et le livret réalisé par le Cabinet Pépin.

Le budget réalisé 2021 et prévisionnel 2022

	2021	2022		2021	2022
CHARGES			TOTAL		
Fourniture admin et péda	1 820 €	700 €			
Maintenance et achats informatique	641 €	500 €			
Documentation		400 €			
Téléphone et abonnements	330 €	400 €			
Services et frais bancaires	138 €	50 €			
Poste	119 €	50 €			
Location immobilière PLJ / Freedom	12 557 €	5 000 €			
Location formations		4 000 €			
Autres locations	1 771 €	450 €			
Loyer Bureau		800 €			
Alimentation, boissons...		1 000 €			
Medecine du travail	197 €	500 €			
Autres matériel et fournitures	1 804 €				
FAP (Enveloppe)		5 000 €			
TOTAL ACHATS	19 377 €	18 850 €			
Comptabilité	2 774 €	2 900 €			
Appui en gestion (logiciel)		2 000 €			
Communication (site AZ et livret)	1 991 €	4 000 €			
Assurances	263 €	400 €			
Cotisations et adhésions		100 €			
Part employeur form pro continue	544 €	500 €			
Divers					
Qualiopi	1 374 €				
TOTAL PRESTATIONS EXT	6 946 €	9 900 €			
EQUIPE					
Jérôme Bar		47 124 €			
Fabrice Dumas		48 012 €			
Marion Ducasse	142 329 €	46 596 €			
Lila Lakehal		31 064 €			
Manu Bodinier					
Rupture conventionnelle Manu Bodinier	5 990 €				
Indemnités chômage partiel	15 528 €				
EQUIPAGE					
Sarah Toczek	22 490 €	17 300 €			
Celina Whitaker	17 008 €	20 480 €			
Laura Pandelle	9 896 €	16 640 €			
François Jousserandot	6 230 €				
APPUIS PONCTUELS					
Vivian Labrie (intervention)		800 €			
Sylvie Pambet (supervision)	1 800 €	800 €			
Pauline Scherrer (TETRAA)		4 000 €			
Claire (PAO)		250 €			
Stéphanie Doucet (dessins)		1 200 €			
L'Ebullition (formation)		3 600 €			
Vas Y Paulette		7 000 €			
Lucha Films (podcasts)		4 500 €			
Autres	2 193 €				
Remboursement FRAIS					
Frais des bénévoles		1 200 €			
Frais déplacement pro	16 062 €	15 500 €			
Frais de mission pro	4 322 €	4 800 €			
TOTAL CHARGES DE PERSONNEL	243 848 €	270 866 €			
Dotations aux amort. Matériel					
TOTAL GENERAL CHARGES	270 171 €	299 616 €			
PRODUITS					
Accomp / form associations	32 934 €	22 600 €			
Accomp collectivités / institutions	10 000 €				
Formations individuels	37 706 €	20 000 €			
Projet Grenoble					
TETRAA / Fdt Carrasso	18 357 €	35 200 €			
Remboursement frais divers / autres	9 210 €	1 000 €			
Ventes produits					
TOTAL PRESTATIONS VENDUES	108 207 €	78 800 €			
Cotisations	1 161 €	800 €			
Dons	54 €	200 €			
TOTAL COTISATIONS / DONS	1 215 €	1 000 €			
CNAF	18 000 €	18 000 €			
CAF 26		3 000 €			
Conseil Départemental 26 (DIE)	10 000 €	10 500 €			
Conseil Départemental 26 (SPIE)		10 000 €			
Conseil Départemental 73 (Boussole)	30 000 €	12 000 €			
Conseil Départemental 73 (Tenir cap)		8 000 €			
ANCT	30 000 €	30 000 €			
Ville de Lyon		4 500 €			
Reprise CD73 2020	12 000 €				
TOTAL SUBVENTIONS	100 000 €	96 000 €			
Secours Catholique	59 800 €	55 000 €			
FCSF	24 000 €	12 400 €			
Fondation Abbé Pierre		15 000 €			
FaP (Enveloppe)		5 000 €			
Fondation Beija Flor	5 000 €				
Fondation Georges Hourdin					
Territoires à Vivre	15 525 €	25 000 €			
Apport Associations PLJ RA		2 000 €			
TOTAL CONVENTIONS ASSO FDT	104 325 €	114 400 €			
Produits financiers	274 €	200 €			
Etat / indemnités chômage partiel	15 528 €				
TOTAL PROD EXCEPT	15 802 €	200 €			
TOTAL PRODUITS	329 549 €	290 400 €			

* Les 22.600€ de produits correspondant aux accompagnements d'association sont le volume d'accompagnement vendus au 1er juin 2022. Nous pensons équilibré le budget en augmentant ce montant.

L'évolution des recettes et des dépenses de l'association (dont prévisionnel)



	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Recettes	2080 €	65092 €	134814 €	159638 €	120593 €	192311 €	218570 €	214006 €	211437 €	329549 €	299666 €	303650 €
Dépenses	261 €	45257 €	110908 €	145813 €	151054 €	194535 €	213963 €	221916 €	196480 €	270171 €	299400 €	303700 €

La trajectoire économique d'AequitaZ depuis sa création

- 2012, démarrage de l'association, sur du bénévolat exclusivement
- 2013, deux premiers salariés en avril et décembre
- 2015, l'équipe s'étoffe avec un chargé de mission
- 2016, année du grand déficit (-30.000€)
- 2017, mise en place de l'équipage
- 2018, arrivée d'une quatrième salariée
- 2020, année COVID et ralentissement et report de l'activité
- 2021, développement de l'activité et des partenariats et rattrapage de l'année 2020
- 2022, ajustement des ressources humaines au développement de l'activité

Les richesses humaines de l'association

L'année 2021 a été, comme beaucoup, encore impactée par le covid et les contraintes sanitaires mais elle a été une année de grande transition avec le départ de Manu de l'équipe salariée d'AequitaZ.

L'engagement bénévole pour le projet

La vie associative s'est organisée en quatre temps :

- Une odyssee sur le racisme a été organisée en février 2021 préparée et co-animée par Jeni, Alizée, Laura, Manu



- L'Assemblée Générale en visio le 16 juin
- Une escale à Montpellier chez Monique pour parler poésie, préparée et co-animée par Jérôme et Aleks



- 5 réunions du comité stratégique ont eu lieu dont 2 en présentiel et 3 en visio conférence.

On estime à au moins **780 heures** la participation des bénévoles. Pour moitié, elle correspond à la préparation, co-animation et participation à l'Odyssee, aux rencontres du comité stratégique et à l'AG. La présentation de l'engagement bénévole au sein de l'association est faite dans le rapport d'activités.

Du temps et de la compétence ont été donnés par un certain nombre de bénévoles comme **Alizée, Jeni, Laura** sur l'Odyssee, **Monique, Aleks, Fabien et Jérôme** sur l'Escale. Des membres du comité stratégique pour l'organisation de l'AG.

Et tous les petits et gros coups de main et un bouche à oreille toujours aussi efficace et précieux, un grand merci !

L'adhésion à l'association est toujours possible [en ligne](#) avec l'aide de la plateforme Hello Asso

L'engagement rémunéré pour le projet et la réorganisation de l'équipe salariée

Les salarié-e-s :

- **Jérôme Bar** artisan de justice sociale, a animé en 2020 le collectif de la Huppe, le travail autour du Revenu Minimum Garanti, les projets alimentation + responsable financier. CDI à 32h00 pour 1930€ net/mois (les salariés sont à égalité de salaire horaire).
- **Manu Bodinier**, artisan de justice sociale a animé le projet protection sociale solidaire + coordinateur. Manu a quitté l'association en novembre avec une rupture conventionnelle. CDI à 35h00 a progressivement fait la passation avec les collègues et est passé à 32h00 en avril 2021. Il quitte l'association en tant que salarié au 15 novembre 2021.
- **Marion Ducasse**, artisane de justice sociale

a animé la démarche Dépasser l'insertion, le collectif Boussole et Tenir le Cap + responsable communication et formation + vie associative. CDI à 28h00, 32h00 au 1er janvier 2022

- **Fabrice Dumas** artisan de justice sociale, a animé les projet de l'île jeunesse, Parlements Libres et Freedom Summer et contribué au collectif de la Huppe et à la formation action collective et emploi. CDI à 24h00, passé à 28h00 en avril 2021, et 32h00 au 1er janvier 2022.
- **Lila Lakehal** a rejoint l'équipe en novembre 2021 comme organisatrice de justice sociale avec des missions transversales de formation, communication, gestion financière. CDI à 28h00 qui est passé à 32h00 au 1er janvier 2022

Le premier recrutement officiel d'AequitaZ a eu lieu entre septembre et octobre avec des entretiens conduits avec 7 personnes.

Une fête de départ pour Manu et d'accueil pour Lila a été organisée en novembre à Grenoble dans nos locaux.

Cette évolution de l'équipe salariée a donné lieu à 2 journées de travail, dont une accompagnée par Sylvie Pambet pour préparer le profil de poste de l'organisateur au printemps. En décembre 2021, des entretiens individuels ont été réalisés par Sylvie pour réorganiser les rôles avec plus de collégialité et un principe de binôme avec un référent et une personne en appui sur chaque sujet. Le rôle de coordinateur de l'association a disparu.

Ce fonctionnement est en période d'expérimentation en 2022, dans une période marquée par le congé maternité de Lila (entre avril et juillet).

Jérôme Bar : référent vie de l'équipe salariée
Marion Ducasse : référente vie associative, réseaux nationaux, mémoire
Fabrice Dumas : référent équipage

Lila Lakehal : référente formation, communication, gestion financière.

D'autres personnes ont contribué à l'accomplissement du projet en 2021 et participent ainsi à l'équipage :

- **François Jousserandot** a co-animé la formation MDH Abbaye de Grenoble et la formation diriger avec Manu



- **Laura Pandelle** a coordonné la démarche et l'enquête sensible du programme Tetraa
- **Sarah Toczek** a animé le groupe Boussole sur Aix les Bains et a coanimé les formation « Action collective et emploi » et le stage à Villeurbanne + co-animé la formation MDH Abbaye de Grenoble
- **Celina Whitaker**, intervenante pour le Collectif pour une protection sociale solidaire notamment sur les carrefours de savoirs et les contes de la protection sociale

L'organisation de l'équipe

- **Des réunions d'équipe** réunissent les membres de l'équipe salariée tous les 15 jours.
- **L'« escale », séminaire de deux jours eu début de l'été** a été organisée à Grenoble les 9 et 10 juillet avec Monique Cunnac et Fabien Laperrière qui nous a permis de préparer la rentrée et de discuter de l'égalité de genre au sein d'AequitaZ

- Le **contrat d'équipage** qui permet d'inclure des intervenants rémunérés et autonomes dans la vie d'AequitaZ a été formalisé en 2021. Un fonds mutualisé a été mis en place dans lequel chaque membre d'équipage reverse 10 % du montant des prestations versées par AequitaZ. Ce fond a servi en 2012 à financer le temps passé par des membres d'équipage à une journée de travail sur l'alimentation aux 2 jours d'escales sur poésie.
- D'autres personnes également ont contribué au projet (hors équipage) : Aleks A. Dupraz pour son apport sur la poésie à l'Escale et Sylvie Pambet pour son appui à la transition dans l'équipe salariée.

Les outils de suivi

- Budget prévisionnel et tableau de trésorerie en fonction des prestations vendues, des adhésions, etc...
- Tableau de suivi des contacts et des coordonnées des personnes rencontrées, des participants aux activités, des adhérents
- La reprise des rapports d'activité semestriel par les salariés envoyés au comité stratégique.
- Partage d'une Dropbox de documents partagés entre les membres de l'équipage et les administrateurs impliqués

Un local à Grenoble

- AequitaZ s'est ancrée dans les locaux de Solexine au 10 rue Ampère à Grenoble. Un lieu précieux pour nous réunir et organiser des rencontres.

Notre impact carbone

Depuis 2018, nous avons souhaité mesurer notre empreinte carbone. Ainsi nous calculons les émissions de CO₂ liées à nos déplacements.

Pour être plus précis d'autres postes pourraient être pris en compte, mais cela peut s'avérer difficile, parce que nous ne pouvons mesurer précisément nos consommations (repas, ...) ou bien parce que les modes de calcul n'existent pas ou sont complexes.

La part du numérique dans nos émissions mériterait sans doute d'être comptabilisé. Pour cette année nous avons pu estimer l'impact carbone de nos visio-conférences, outil que nous utilisons de plus en plus régulièrement et qui réduit nos déplacements.

Nous estimons cette consommation à une émission de **8 kilogrammes de CO₂**.

Impact carbone lié à nos déplacements

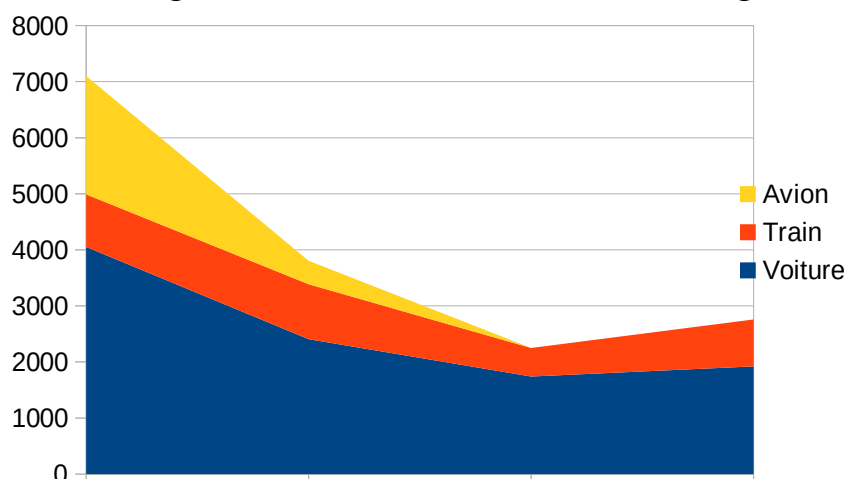
En 2021, nos émissions de gaz à effet de serre liés à nos déplacements représentent **2,7 tonnes de CO₂** (3,8 tonnes en 2019 et 2,2 tonnes en 2020).

. Une augmentation par rapport à 2020, année où les mois de confinement ont été plus nombreux et les déplacements réduits (77.600 kms en 2021 contre 50.418 en 2020)

. Les trajets en train moins polluants que la voiture sont de plus en plus privilégiés (**81% des kms réalisés l'ont été en train** contre 70% en 2018)

. La part des déplacements des participants aux actions est en partie calculée (lorsqu'il y a remboursement des frais. Mais nous ne comptons pas par exemple les trajets pour se rendre au PLJ)

Emissions de gaz à effets de serre 2018/2021 en kg de Co2



RDV le 18 juin 2022 pour l'Assemblée générale annuelle

On vous invite à
partager la journée du
samedi 18 juin 2022
à Chambéry de 10h à 16h

(La Base - Espace Malraux - Carré Curial)

Matinée : AG pour (re)découvrir
AequitaZ, ses actions, ses rêves
et ses colères

Après-midi : Atelier dessinons
ensemble la carte de nos alliances
pour la justice sociale
et environnementale


Bonus

Vendredi 17 juin, rdv à 19h pour le
lancement de notre première série
de podcasts : « Enquête sensible :
Vivons-nous dans une société du
prendre soin ? »

(La Base - Espace Malraux - Carré Curial)

Se rencontrer • Se retrouver • Se relier

AequitaZ



« La racine unique est celle qui tue autour d'elle alors que le rhizome est la racine qui s'étend à la rencontre d'autres racines. » Edouard Glissant

Contact :

contact@aequitaz.org

www.aequitaz.org